



TOROS ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ

DANIŞMA KURULU RAPORU

2021

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	10.12.2021
Toplantının yapılış şekli	Online (Join Zoom Meeting) https://zoom.us/j/7945061954?pwd=RCsyU3FJbW9MbExYcU5oSnUyYm04QT09

DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Ünsal YETİM	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan V.
Prof. Dr. Mustafa BEKMEZCİ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd./İşletme Bölüm Bşk
Dr.Öğr. Üyesi Aslıhan YAVUZALP MARANGOZ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd.
Dr. Öğr. Üyesi. Seda TURNACIGİL	Toros Üniversitesi- İİSBF	Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölüm Bşk
Prof. Dr.Banu YAZGAN İNANÇ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Psikoloji Bölüm Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi Ayhan DEMİRCİ	Toros Üniversitesi- İİSBF	UTL Bölüm Bşk.
Azmi VURUCU	Odea Bank Mersin Şubesi Müdürü	Sektör Temsilcisi
Dursun GÖKTAŞ	Yeminli Mali Müşavir	Sektör Temsilcisi
Canan SUNAY	Türk-Arap İş Adamları Derneği	Sektör Temsilcisi
Feridun GÜNDÜZ	Maestro Danışmanlık	Sektör Temsilcisi
Pınar ÖZER	Derya Grup İnsan Kaynakları Uzmanı	Sektör Temsilcisi
Neslihan ÜNAL	ÇİMSA Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Ahmet ERİŞMİŞ	Mersin Ticaret Borsası	Sektör Temsilcisi
Gülşen AKYILDIZ	Mersin Deniz Ticaret Odası	Sektör Temsilcisi
İpek AKYÜREK	Akyürek Makine A.Ş Yönetim Kurulu Üyesi	Sektör Temsilcisi
Fatma USLU	Mersin İl Jandarma Komutanlığı- Rehberlik Araştırma Merkezi- Psikoloji	Sektör Temsilcisi
Yıldız KARSLIOĞLU	Mersin Şehir Hastanesi-Psikolog	Sektör Temsilcisi
Gizem GÖÇTÜ	Mersin Büyükşehir Belediyesi Psikolog	Sektör Temsilcisi
Ali Haydar ARSLAN	İİSBF-Psikoloji Bölümü Fakülte Öğrenci Temsilcisi	Öğrenci Temsilcisi
Gamze YILDIRIM	İİSBF-İşletme Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi

2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bazı bölümlerin ders müfredatının 8'inci yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması.	İŞletme, UTL ve UFB Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiŐtir. 70 İŞ günü olarak uygulanan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması, bir yarıyıllık eğitim-öğretim süresinin Üniversitemiz Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 12'inci maddesinde yer alan "Bir yarıyıl, yarı yılsonu sınavları hariç ondört haftadır." hükmüyle 14 hafta/70 iş günü olarak belirlenmiş olması nedeniyle her hangi çalışma yapılmamıştır.
2	Psikoloji Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında da staj yapmaları için yönlendirilmesi.	Psikoloji Bölüm Başkanlığına ve staj komisyonuna bildirilmiş, ancak Ülkemizde yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerin stajları ödev olarak deđerlendirilmiŐtir. Bölüm ders programında yer alan MAN403: İnsan Kaynakları Yönetimi seçmeli dersi endüstri psikolojisi alanına ilgi duyan öğrenciler tarafından seçilmiŐtir.
3	Bölümlerin ders müfredatına "Veri Yönetimi" ve "Süreç Yönetimi" konulu derslerin eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemiz İŞletme Bölüm Başkanlığının ders müfredatına seçmeli ders olarak Veri ve Süreç Yönetimi dersi eklenmiştir.
4	Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş. İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.
5	Öğrencilere görüntülü CV (Video CV) nasıl hazırlanacağına dair bir eğitim semineri verilmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına eklenen ve açılan KRY101 Kariyer Planlama dersinin içeriğinde CV hazırlama konusu yer almış olup öğrencilerin yetenek ve kariyer kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmıştır. Video CV hazırlanması eğitimi de bu ders kapsamında öğrencilere verilecektir.

6	Öğrencilerin iş süreçlerinde deneyim kazanmaları amacıyla, bir öğrencinin bir şirket/işletme/departman müdürü ile birlikte işyerinde en az bir hafta süreyle zaman geçirmesini sağlayacak bir uygulamanın başlatılması.	İşletme, UTL ve UFB Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme Bölüm Başkanlığının belirlemiş olduğu öğrenci Eda YILMAZ bir hafta süreyle belirlenen işletmelerde mentör eğitimine katılmıştır.
7	Fakülte öğrencilerine; “Vatandaş Olarak Vergi İş ve Sosyal Güvenlik Konusunda Bilmesi Gerekenler” konusunda deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.
8	İşletme, UTL ve UFB bölüm öğrencilerine; “Vergi Uygulamaları” ve “İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaları” konularında deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte tarafından Ulusal ve Uluslararası sempozyum düzenlenmesi	Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme, Uluslararası Finans ve Bankacılık ile Psikoloji Bölümleri tarafından 24-25 Haziran 2021 tarihinde “ <i>Sosyal Bilimlerde Güncel Yaklaşımlar ve Yeni Trendler</i> ” konulu sempozyumu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 30 Nisan 2021 tarihinde “ <i>Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik</i> ” konulu sempozyum olmak üzere Fakültemizde iki uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda yayınlanan bildiriler kitap haline getirilmiş ve elektronik olarak yayınlanmıştır.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Üniversitemizde Kariyer Merkezi kurulması ve bu Merkezde mezun öğrencilerin CV lerinin toplanarak işletmelerin talep etmeleri halinde paylaşmalarını sağlamak.	Üniversitemiz Rektörlük Makamından gerekli çalışmaların başlatılması talebinde bulunmuş ve Üniversitemiz de Kariyer ve Araştırma Merkezi Kurulmuştur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi bünyesindeki Yetenek Kapısı ve Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerin CV oluşturmaları sağlanmıştır.
2	Öğrencilerin evlerinden kazanç sağlayabileceği bir proje hazırlanması	Dekanlık tarafından danışma kurulu üyesi Canan SUNAY ile görüşülmüş fakat projenin sınırlılıkları ve karşılaşılabilecek engeller nedeniyle proje gerçekleştirilememiştir.
3	TURAB tarafından hazırlanan Kültür Sürecinde Sosyal Entegrasyon projesinin Fakülte ile birlikte yürütülmesi	Dekanlık tarafından gerekli görüşmeler yapılmış, ancak Pandemi nedeniyle proje hayata geçirilememiştir.
4	TORSEM aracılığı ile Mezunlarımıza yönelik İnsan Kaynakları Semineri ve benzeri eğitim programı düzenlenmesi	Üniversitemiz TORSEM Müdürlüğüne bildirilmiş, Pandemi nedeniyle proje 2020-2021 Eğitim-öğretim Yılında gerçekleştirilememiştir.

2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

10.12.2020 tarihinde yapılan Fakülte Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar doğrultusunda bazı bölümlerin ders müfredatının 8'inci yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması talebi ilgili Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup 70 İş günü olarak uygulanan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması, bir yarıyıllık eğitim-öğretim süresinin Üniversitemiz Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 12'inci maddesinde yer alan "Bir yarıyıl, yarı yılsonu sınavları hariç ondört haftadır." hükmüyle 14 hafta/70 iş günü olarak belirlenmiş olması nedeniyle her hangi çalışma yapılmamıştır. Őu anda Fakültemiz **Uluslararası Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile İşletme** bölümlerinin 8 inci yarıyılında 70 iş günü **Uygulamalı Eğitim** ve uygulamalı eğitim yapılan alanının içeriğine göre Bitirme Projesi dersi mevcuttur. Ayrıca bu bölümlerde 20 iş günü Yaz Dönemi Staj dersi bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünün 7 inci Yarıyılında yer alan **ITL447: Uluslararası Ticaret ve Lojistikte Uygulamalar** dersi kapsamında öğrenciler Mersin İli çevresinde lojistik firmalarına saha ziyareti gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yaz döneminde öğrencilerimizden gelen gönüllü staj talepleri kabul edilmektedir. Fakültemiz Bölüm öğrencilerinin teorik derslerinin yanında sahada pratik kazanması yönünde öğrenci odaklı çalışma prensibi benimsenmektedir.

Bölümlerin ders müfredatına "**Veri Yönetimi**" ve "**Süreç Yönetimi**" konulu derslerin eklenmesi talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı tarafından bölüm ders müfredatına **Veri ve Süreç Yönetimi** dersi eklenmiştir.

Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.

Psikoloji Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında da staj yapmaları için yönlendirilmesi talebi Psikoloji Bölüm Başkanlığına ve Staj Komisyon Başkanlığına bildirilmiş ancak Ülkemizde yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerin stajlarını ödev olarak yapmaları kararlaştırılmıştır. Bölümün 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında endüstri psikolojisi alanına ilgi duyan öğrenciler için seçmeli ders olarak **MAN403: İnsan Kaynakları Yönetimi** dersi açılmıştır.

Öğrencilere görüntülü CV (Video CV) nasıl hazırlanacağına dair bir eğitim semineri verilmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına eklenen ve açılan **KRY101 Kariyer Planlama** dersinin içeriğinde yer almış olup öğrencilerin yetenek ve kariyer kapısı üzerinden CV oluŐturmalarını sağlanmış olup Video CV hazırlanması eğitimi de bu ders kapsamında öğrencilere verilecektir.

Öğrencilerin iş süreçlerinde deneyim kazanmaları amacıyla, bir öğrencinin bir şirket/işletme/departman müdürü ile birlikte işyerinde en az bir hafta süreyle zaman geçirmesini sağlayacak bir uygulamanın başlatılması talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı koordinatörlüğünde öğrenci **Eda YILMAZ** bir hafta süreyle belirlenen işletmelerde mentör eğitimine katılmıştır. (<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/yoneticilerle-vakit-gecirme-yoneticileri-gozlemeleme-ve-isyeri-tanima-projesi>)

Fakülte öğrencilerine ; **“Vatandaş Olarak Vergi İş ve Sosyal Güvenlik Konusunda Bilmesi Gerekenler”** konusunda deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

İşletme, UTL ve UFB bölüm öğrencilerine; **“Vergi Uygulamaları”** ve **“İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaları”** konularında deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

Fakülte tarafından Ulusal ve Uluslararası sempozyum düzenlenmesi yönündeki talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme, Uluslararası Finans ve Bankacılık ile Psikoloji Bölümleri tarafından 24-25 Haziran 2021 tarihinde **“Sosyal Bilimlerde Güncel Yaklaşımlar ve Yeni Trendler”** konulu sempozyumu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 30 Nisan 2021 tarihinde **“Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik”** konulu sempozyum olmak üzere Fakültemizde iki uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda yayınlanan bildiriler kitap haline getirilmiş ve elektronik olarak yayınlanmıştır.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi kurulması ve bu Merkezde mezun öğrencilerin CV'lerinin toplanarak işletmelerin talep etmeleri halinde paylaşımlarının sağlanması talebi yönelik Üniversitemiz tarafından Kariyer Geliştirme ve Uygulama Merkezi kurulmuştur. Merkez Müdürlüğü Fakültemiz Psikoloji Bölümü öğretim elemanlarından **Dr. Öğr. Üyesi Feyruz USLUOĞLU** tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Kariyer Yönetimi dersinin Bölüm müfredatlarına eklenmesi Üniversitemiz Senatosunda karara bağlanmış ve Üniversitemiz tüm bölümlerinin ders müfredatına eklenmiştir. **Kariyer Yönetimi** dersi kapsamında dersi alan öğrencilerin Kariyer Kapısı ve Yetenek Kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmaktadır.

Öğrencilerin evlerinden kazanç sağlayabileceği bir proje hazırlanması ve TURAB tarafından hazırlanan Kültür Sürecinde Sosyal Entegrasyon projesinin Fakülte ile birlikte yürütülmesi yönündeki talep doğrultusunda Fakültemiz Dekanı **Prof. Dr. Ünsal YETİM** tarafından Danışma Kurulu Üyemiz Türk Arap İş İnsanları Derneği Başkanı **Canan SUNAY** ile görüşülmüş ancak olası sınırlılıklar ve pandemi nedeniyle proje hayata geçirilememiştir.

TORSEM aracılığı ile Mezunlarımıza yönelik İnsan Kaynakları Semineri ve benzeri eğitim programı düzenlenmesi talebi Üniversitemiz Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezine bildirilmiş olup Pandemi nedeniyle proje 2020-2021 Eğitim-öğretim Yılında gerçekleştirilememiştir

2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Bölümlerin ders müfredatlarına ikinci bir yabancı dil eklenmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.2. "Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.2.1'le izlenecektir.	
2	Yurt dışındaki iş ve staj olanaklarının öğrencilere anlatılması için iş ve uygulama yeri araştırması, başvuru ve benzeri konularda bilgi verebilecek yabancı uyruklu birilerinin davet edilip öğrencilerin bilgilendirilmesini.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 2.1. "Öğrenci Değişim Hareketliliğinde Öğrenci Sayısını Arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesiyle ilgili P.G 2.1.1'le izlenecektir.	
3	Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitim verilmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.13. "Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.13.1'le izlenecektir.	
4	Fakültemiz öğrencilerinin istihdamına yönelik, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'yle iş birliği anlaşması yapılması ve öğrencilere bu merkez tarafından yapılan işe alım sürecine yönelik testlerin uygulanması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17" Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
5	Fakültemiz öğrencilerinin sektörü tanınmasına yönelik, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği'yle iş birliği anlaşması yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17 "Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
6	Fakültemiz öğrencilerinin yurt dışında staj yapma olanaklarının artırılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - Staj Komisyon Bşk. - Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
	SP'de Hedef 2.1 "Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 2.1.2'le izlenecektir.	

B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında vaka çalışmaları yapmalarının sağlanması.	- İşletme Bölüm Başkanlığı - Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11. “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	
2	Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 4.2. “Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1’le izlenecektir.	
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine Bitirme Projesi olarak Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevleri verilmesi.	- Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11 “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	

C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminerler verilmesi.	- Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP’de Hedef 5.2 “Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.2.1’le izlenecektir.	